Matka Morogoroon tammikuussa 2013 ohjelman Henkilökunnan jatkokoulutus Saba Saba terveyskeskuksessa ohjelman aloittamiseksi

Taustaa

Vaasan kehitysmaaseuralla on aikaisemmin ollut yhteistyötä Morogoron kaupungin terveydenhuollon kanssa, muun muassa HIV-koulutus primary schoolien opettajille, psykiatrian koulutus (vuosittaiset seminaarit ja ruohonjuuritason koulutus), hammasklinikan tukeminen, pienen terveysaseman varustaminen ja koulutus, sekä pitkä yhteistyö Morogoron lääninsairaalan kanssa.



Vaasan kehitysmaaseuran vuoden 2013 matkalaiset saapuvat Dar es Salaamin lentokentälle

Useamman vuoden ajan on Morogoron kaupungin hallinnosta pyydetty saada Vaasan kehitysmaaseuralta apua/tukea suurimman Saba Saba terveyskeskuksen tason kohentamiseksi, lähinnä henkilökunnan koulutustason kohentamiseksi.

Morogoron kaupungin tavoitteena on muuttaa Saba Saba Healt Centre lähivuosina aluesairaalaksi, koska kaupungissa sijaitseva Morogoro Regional Hospital ottaa vastaan potilaita ainoastaan lähetteellä, lähinnä Saba Saba Health Centren lähettämiä potilaita.

Morogoron kaupungissa on noin 300.000 asukasta.

Kartoitus tärkeimmistä koulutusaiheista tehtiin valmistelumatkan yhteydessä helmikuussa 2010. Tärkeimmäksi koulutusaiheeksi nousi infektioiden esto (Infection Prevention), koskien koko Saba Saban henkilökuntaa. Infektioiden estokoulutukseen hankitaan välttämättömimmät instrumentit: autoklaavi, kuumailmakaappi, steriloitujen välineiden säilytysastiat ja prosessin vaatimat välineet.

Muita aiheita, joissa koulutusta tarvitaan, on kansallisesti käyttöön otettu Triage-menetelmä, sukupuolitautien diagnosoinnin ja hoidon saattaminen kansallisten suositusten mukaiseksi sekä laboratoriotoimintojen laadun ja toiminnallisuuden varmistaminen. Triage koulutuksessa keskitytään pääasiassa lapsipotilaisiin mutta myös äkillisesti vakavasti sairastuneisiin aikuisiin. Triage-menetelmällä potilaat prioirisoidaan kiireellisyysasteen mukaan. Tarkoitus on, että vakavimmat ja kiireellisimmät potilaat hoidetaan ensin.

Ensitapaamiset

Ensimmäinen tapaaminen sovittiin Municipal Medical Officer in charge Dr. Abraham Mahizon kanssa. Kaupunginlääkäri Mahizon mukaan aluesairaala tulisi rakentaa uudelle paikalle Kihondaan. Vaihtoehtoja sijoitukseen on edelleen kaksi, laajentaminen paikan päällä tai rakentaminen Kihondaan. Valtiolta luvatuista 600 miljoonasta shillingistä he ovat kuitenkin saaneet ainoastaan 50 miljoonaa shillinkiä, nämä rahat ovat edelleen käyttämättä. Mahizon mukaan Saba Saban nykyinen henkilökunta siirretään Kihondaan, mikäli aluesairaala päätetään rakentaa sinne. Lääkäreitä ja hoitajia koulutetaan parasta aikaa aluesairaalan tarpeisiin. Health Secretary Jacob J. Msigala, joka on verrattain uusi toimessaan ja vastuussa koulutusprojektista, osallistui lyhyen aikaa tapaamiseemme.



Kuvassa Abraham Mahizo, Jacob Msigala, Sinikka Sepänmaa ja Marianne Hanka.

Saimme Abraham Mahizolta luvan aloittaa koulutusohjelman läpikäynnin Saba Saban henkilökunnan kanssa. Yksityiskohtaiset suunnitelmat laaditaan AMO Perpetua Dyumyekon ja muutaman muun Saba Sabaan kuuluvan vastuuhenkilön kanssa.

Sovimme, että yhteistyösopimus (Partenship Agreement) laaditaan yhdessä, kun muusta on sovittu.

Iltapäivällä kävimme tapaamassa Saba Saba terveyskeskuksen henkilökuntaa ja keskustelimme tulevasta projektista. Tutustuimme myös terveyskeskuksen tiloihin ja toimintaan. Sovimme jatkotapaamisista pienemmän ryhmän kanssa useampana iltapäivänä. Koulutusaiheiden tärkeysjärjestys on edelleen heidän mukaansa sama:

1. Infektioiden estäminen
   – koulutuspaketti olennainen (koko henkilökunta)
   – välinehankintoina vain välttämättömimmät
2. Lasten akuuttisairauksien hoito triage-menetelmällä
3. Laboratorion hoitorutiinien parantaminen
4. Sukupuolitaudit, hoidon systematisoiminen



Saba Saban terveyskeskuksen vastaava lääkäri Perpetua Dyumyeko Vaasan kehitysmaaseuralaisten kanssa

Lääninlääkärin tapaaminen

Tapasimme lääninsairaalassa lääninlääkäri Mteyn, joka on sitä mieltä että uusi aluesairaala tulisi rakentaa Saba Saban nykyiselle tontille. Hänellä oli myös ministerin kirje, jossa näin on vuonna 2007 sovittu. Lääninlääkärin mukaan prioriteetit Saba Sabassa ovat: infektioiden esto, synnytystoiminta, valtakunnallinen akuuttien obstetristen tilanteiden hoito ja vuodeosastot. Hänen mukaansa synnytykset pitää aloittaa Saba Sabassa, mutta edellytyksiä tälle toiminnalle ei vielä ole. Saba Sabaan tulee hänen mukaan tulevaisuudessa neljä vuodeosastoa.



Lääninlääkäri Mtey ja aluesairaalan muuta henkilökuntaa

Tulostamme Morogoroon oli Suomesta käsin jo etukäteen sovittu kaupungin edusajien kanssa, mutta yllätykseksemme saimme tietää, että suuri osa kaupungin henkilökuntaa (lääninlääkäri Mahizo, koulutusohjelman vastuuhenkilö Msigala, kaupungin vastaava hammaslääkäri Sakaya), joiden kanssa vielä pitää sopia asioista, ovatkin sunnuntaina lähdössä Dodomaan sopimaan seuraavan kauden budjetistaan.

Jouduimme kaupungin edustajien Dodoman lähdön johdosta pikaisesti sopimaan tapaaminen lauantaille. Tilaisuuteen osallistuivat Regional Medical Officer Dr. Carl Lyimo, Municipal Medical Officer in charge Dr. Abraham Mahizo, AMO Perpetua Dyumyenko, Caroline Sakaya Harri Kivelä, Sinikka Sepänmaa ja Marianne Hanka.

Keskustelussa varmistui, että heillä on uusi kirjanpitojärjestelmä, josta on helppo eritellä hankkeen menot, vaikka ne sisältyvät kaupungin kokonaisbudjettiin.

Koulutusbudjetin seurannasta ja puolivuotisraportoinnista voisi vastata Accountant for Health Department Isaack Ashery. Raportointia varten heillä on käytössä valmis lomake. Tilintarkastuksen osalta todettiin, että se yleensä tulee myöhässä, sillä heidän budjettivuotensa on eri kuin meidän. Budjettikausi on 1.7. – 30.6. Tätä ajatellen vuoden 2014 koulutus pyritään järjestämään vuoden alkupuolella, jotta tilintarkastus saadaan nopeammin.

Kerroimme, että koulutusmäärärahoja on varattu 45 henkilölle vaikka määrä tänä päivänä onkin 61 henkilöä. Tästä syystä joudumme miettimään koulutusohjelmaa uudelleen.

Sovittiin, että me laadimme luonnoksen yhteistyösopimuksesta (Partnership Agreement). Se pyritään allekirjoittamaan meidän osaltamme ennen lähtöä Morogorosta.

Keskustelimme myös mahdollisesta jatkoprojektista mikäli Saba Saban henkilökunnan koulutus onnistuu ja ulkoministeriön kehityspoliittinen osasto hyväksyy anomuksen.



Pikaisesti koolle kutsutun palaverin osallistujat

Keskustelut Saba Saban henkilökunnan kanssa

Ensimmäiseen tapaamiseen pienemmän ryhmän kanssa osallistuivat AMO Perpetua Dyumyeko, dentist Caroline Sakaya, OPD:n Castus Mpenda ja kaupungin ylihoitajan Mary Nzowan sijainen Saba Saba mielenterveysvastaava Laura Mnglamba. Infektioiden estoa varten budjetissa on varattu rahaa välttämättömille laite- ja tavarahankinnoille. Heidän mielestään on parempi jos voimme Suomesta löytää hyväkuntoiset käytetyt laitteet sen sijaan että ne hankittaisiin Tansaniassa, mikä tarkoittaa että voisimme käyttää enemmän rahaa koulutukseen.

Jatkokeskusteluissa Saba Saban edustajien kanssa saimme tuoreet tiedot henkilökuntamääristä. Henkilökuntamäärä on tällä hetkellä 61 henkilöä, mikä tarkoittaa että varsinkin infektioiden estokoulutukseen tarvitaan enemmän rahaa, budjetissa on koulutusta suunniteltu 45 henkilölle.

Koulutuksen organisoijaksi nimettiin Caroline Sakaya ja kaupunginlääkäri Abraham Mahizoa he ehdottivat supported supervisionin vastuuhenkilöksi. Organisoijan tehtävät käytiin läpi, sovittiin myös että koulutustilaisuuksista otetaan valokuvat. Lopullinen koulutusohjelma ja budjetti saadaan lyötyä lukkoon Suomesta käsin.



Saba Saba terveyskeskuksen kaunis sisäpiha

Tapaaminen kaupungin reviisorin kanssa

Reviisori Stanslaus Lawrencen kanssa sovittiin, että sopimusluonnos toimitetaan heidän legal advicerin tarkistettavaksi.

Reviisorin mukaan uuden kirjanpitojärjestelmän ansiosta budjetin seuranta onnistuu hyvin ja vastuussa siitä tulee olemaan Accountant for Health Department Isaack Ashery.

Koulutusohjelman tilintarkastus tulee sisältymään kaupungin tilintarkastukseen. Saamme todistuksen, josta selviää että koulutus on pidetty ja että rahat on käytetty sopimuksen mukaisesti. Vuoden 2013 koulutus pyritään pitämään ennen 30.6.2013 jolloin saamme tilintarkastuksen 31.3.2014 mennessä. Vuoden 2014 koulutus pyritään pitämään ennen 30.6.2014 ja saamme tilintarkastuksen 31.3.2015 mennessä.



Keskusteluhetki kaupungin reviisorin Stanslaus Lawrencen kanssa

Tapaaminen kaupunginjohtaja kanssa

Kaupunginjohtaja Jarvis Simbeye varmisti, että koulutusprojektin vastuuhenkilö on Health Secretary Jakob J. Msigala, kuten aikaisemmin on sovittu. Kirjanpidon vastuuhenkilö on Accountant for Health Department Isaack Ashery.

Yhteistyösopimus (Partnership Agreement) pyritään allekirjoittamaan osaltamme ennen lähtöä, heidän osaltaan allekirjoitus jää seuraavalle viikolle, koska projektin vastuuhenkilö Health Secretary Jacob J. Msigala on Dodomassa. Allekirjoituksen jälkeen he toimittavat meille toisen kappaleen sopimuksesta.

Lähtöä edeltävänä päivänä kaupunginjohtaja Jarvis Simbeye ilmoitti, että he hyväksyvät sopimuksen muutoksitta ja hän pyysi meitä allekirjoittamaan sopimuksen.



Tapaaminen kaupunginjohtaja Jarvis Simbeyen kanssa

Suomen suurlähetystössä Dar es Salaamissa

Viimeisenä matkapäivänä meillä oli tapaaminen Suomen suurlähetystössä. Kerroimme uudelle suurlähettiläälle Vaasan kehitysmaaseuran aiemmista ja nykyisistä hankkeista Tansaniassa.



Suurlähettiläs Sinikka Antila, ulkoasiainsihteeri Jussi Nummelin, Harri Kivelä ja Marianne Hanka.

Vaasassa 4.3.2013

Marianne Hanka ja Sinikka Sepänmaa